NOMBRE: Alejandro Sánchez Galvín

**TEST DE REPASO**

1.- b) Derecho a huelga.

c) Derecho a no ser discriminado por razón de sexo.

d) Derecho sindical.

2.- d) Se aplicarían las dos por tener el mismo rango.

3.- d) Principio de irrenunciabilidad de derechos.

4.- c) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

5.- a) Directiva

6.- a) Que se aplicará la norma más favorable para el trabajador.

7.- a) La más favorable al trabajador.

8.- a) Un deportista profesional.

b) El trabajo desempeñado por un funcionario.

c) Una colaboración con una ONG.

9.- c) El trabajado desempeñado por un autónomo para un cliente.

d) El servicio prestado por un ciudadano que es miembro de un jurado popular.

10.- a) Robo de un trabajador en su empresa.

b) Fraude en las retenciones del IRPF de los trabajadores.

**COMPRUEBA TU APRENDIZAJE**

1. El trabajo es de carácter persona y el trabajador es insustituible, el trabajador puede poner fin a la relación laboral en cualquier momento, se trabaja para otra persona cambiando el trabajo por salario o para sí mismo recibiendo sus propios beneficios, el empresario es el que ordena cuándo, dónde y cómo ha de realizarse el trabajo, y toda actividad a de ser retribuida.

2.- Voluntario en una ONG.

Miembro de una mesa electoral.

3.- Trabajo desarrollado para un ayuntamiento por una emergencia. **EXCLUÍDA**

Trabajo para un domicilio familiar. **ESPECIAL**

Artistas. **ESPECIAL**

Funcionarios. **EXCLUÍDA**

Representantes de comercio. **ESPECIAL**

Recogida de aceituna para una vecina. **EXCLUÍDA**

Deportistas profesionales. **ESPECIAL**

4.- El oficial de tercera y el estudiante.

5.- Sí, porque ha de seguir unas pautas y unos controles.

6.- 1.- Directiva de la Unión Europea.

2.- Constitución Española.

3.-Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto (Reglamento)

4.- Convenios colectivos.

5.-Contrato de trabajo.

7.- Convenio colectivo🡪Empresario y trabajador

Ley orgánica🡪Gobierno

Reglamento🡪Cortes Generales

Contrato de trabajo🡪Empresario y trabajador

Decreto-ley🡪Ministro

8.- Derecho a la libre sindicación y derecho a la huelga.

9.- Sí ya que ese día festivo forma parte de la condición de su contrato.

10.- No, porque la directiva de la Unión Europea tiene más poder que una norma particular del país.

11.- Se deberá regir por las relaciones laborales especiales.

12.- a) 3>2>1

b) 30 ya que es el número que más le beneficia.

c) No, porque estaría en contra de sus derechos como trabajador.

13.- a) Sí, si posee un permiso de trabajo.

b) A los que implican poder en la soberanía nacional.

14.- Sí, necesitará un permiso de trabajo.

15.- La norma de las condiciones laborales expuestas en el contrato.

16.- Sí ya que si no perciben una retribución económica por las horas extraodinarias, no tienen por qué realizarlas.

17.- a) No porque tiene derecho a percibirlas.

b) No porque es una norma del convenio.

18.- a) Sí ya que está obligado a llevarlo para evitar lesiones en caso de posible accidente.

b) Dispone de 10, 20, o 60 días dependiendo de la gravedad de la acción.

19.- No, porque la acción que se había mandado a hacer era ilegal.

20.- Una empresa puede hacerlo si sus empleados llegan a un acuerdo.

21.- No, porque tiene derecho a la libre sindicalización.

22.- Al Juzgado de lo social.

23.- A los Tribunales Laborales.